

Beleidsverklaring

Voor P.C. van der Wiel B.V. is kwaliteit en veiligheid een absolute beleidsprioriteit. Kwaliteit en veiligheid wordt gezien als zowel het voldoen aan de wensen van de klant als het voldoen aan wet- en regelgeving, binnen een efficiënte organisatie, door middel van efficiënte werkprocessen. Uitgangspunt hierbij is dat het altijd beter kan in alle facetten van de bedrijfsvoering door:

- Goed vakmanschap.
- Een inzichtelijke organisatie.
- Bewustzijn, houding en gedrag van de medewerkers/ onderaannemers/ inleners.
- Nakomen van afspraken.
- Doeltreffend KAM-registratiesysteem.

De effectiviteit van het kwaliteit- en veiligheidsmanagementsysteem wordt onder andere gemeten door interne audits, klanttevredenheidsmeting, klachtenmanagement, rapportages verbetering en procesbewaking. Naast de pure kwaliteitszorg dient ook aandacht te worden besteed aan arbeidsomstandigheden en milieuzorg, want dit is een onlosmakelijk onderdeel van de kwaliteit van het gehele bedrijf. Ook hier moet voldaan worden aan geldende wet- en regelgeving.

Uitgangspunten hierbij zijn het voorkomen van ongevallen en incidenten, alsmede schade aan producten en milieu door het bevorderen van veiligheidsgedrag en het milieubewustzijn van de medewerkers. Dit betekent dat Arbo- en milieuzorg een verantwoordelijkheid is voor allen (directie en werknemers). De veiligheid van anderen dient ook gewaarborgd te worden. Dit doen wij door zeker te stellen dat ook derden niet op een ongewenste wijze betrokken worden als gevolg van onze bedrijfsactiviteiten of die van onze onderaannemers c.q. ingeleende. Onderaannemers en ingeleende medewerkers zullen hierover dan ook worden geïnformeerd. Om dit alles te bereiken is het van belang dat de medewerkers beschikken over voldoende en heldere informatie, mogelijkheden en middelen. Dit moet resulteren in een verhoogde graad van veiligheid, gezondheid, welzijn en een laag ziekteverzuim.

Ten aanzien van milieuzorg en energieverbruik is het uitgangspunt te streven naar reductie van energieverbruik en hiermee uitstoot van CO2 en andere emissies te beperken, afvalstoffen zoveel mogelijk gescheiden aan te leveren t.b.v. hergebruik en de hoeveelheid afval te reduceren. Ten behoeve van externe communicatie melden wij milieu-incidenten aan het bevoegd gezag en bij verzoek van derden stellen wij deze beleidsverklaring ter beschikking. Indien opdrachtgever wensen milieuprestaties te willen inzien stellen wij deze ter beschikking. Een positief veiligheidsgedrag en de actieve inzet van al onze medewerkers zijn onmisbaar voor het bereiken van continue verbetering van onze veiligheids- milieu- en kwaliteit prestaties.

P.C. van der Wiel wil het continu verbeteren van energie-efficiency bereiken door:

- Het inrichten van een energiemanagementsysteem.
- Het in kaart brengen en actualiseren van de energiestromen binnen ons bedrijf.
- Het plannen, uitvoeren, beoordelen en evalueren van energie-reducerende maatregelen.
- Het werken volgens de geldende milieu en energie wet- en regelgeving.
- Daar waar mogelijk gebruik te maken van alternatieve brandstoffen en groene stroom.

Tevens staan wij ervoor dat wij duurzame producten inkopen bij duurzame leveranciers. Wij zullen er voor zorg dragen tijdens de selectieprocedure, dit is één van de selectiecriteria. We zullen ten allen tijde gebruik maken van de meest duurzame middelen. Dit houdt in dat:

- Wij staan voor kwalitatief goede producten en diensten.
- Onze kwaliteit is gebaseerd op kennis en aantoonbaarheid.
- Wij betrokkenheid tonen bij de klant vanuit een groene achtergrond.
- Wij werken met vakbekwaam personeel en kennis up-to-date houden.
- Werken met duurzame producten, leveranciers en middelen.
- Wij zorg hebben voor veiligheid van personeel en omgeving.
- Wij nazorg en garantie bieden en wij instaan voor verborgen gebreken.

Deze algehele filosofie komt tot uiting in ons managementsysteem op basis van de ISO 9001, ISO 14001, VCA**, Veiligheidsladder, BRL K10014, Groenkeur groenvoorziening en CO₂ prestatieladder en wordt door de directie en leidinggevenden omgezet in jaarlijkse verbeterdoelstellingen. Deze verbeterdoelstellingen worden steeds in de jaarlijkse directiebeoordeling vastgesteld in een actielijst. De voortgang wordt gevolgd door de KAM coördinator en geëvalueerd in de jaarlijkse directiebeoordeling.

Deze beleidsverklaring is bekend gemaakt aan de medewerkers middels distributie van het managementsysteem en via de overlegstructuur. Het beleid wordt zo nodig, op basis van initiatieven uit de organisatie, door de directie in haar managementoverleg of directiebeoordeling bijgestuurd.

Datum: 30-03-2021

M.N.J. van der Wiel



Directeur P.C. van der Wiel B.V.